

Beleidsplan 2025 – 2029

Stichting

Gemeenschapshuis

Ysselsteyn



1. Voorwoord

Stichting Gemeenschapshuis Ysselsteyn vormt al decennia lang het sociale, culturele en maatschappelijke centrum van ons dorp. Dit beleidsplan zet in detail uiteen hoe we van plan zijn om ons gemeenschapshuis verder te versterken, te moderniseren en duurzaam te maken voor toekomstige generaties. Met dit beleidsplan willen wij onze gemeenschap, vrijwilligers, samenwerkingspartners en stakeholders enthousiast meenemen in onze toekomstvisie.

2. Historie en Achtergrond

Het gemeenschapshuis van Ysselsteyn heeft een rijke historie en is altijd al dé plek geweest waar mensen elkaar ontmoeten, activiteiten ondernemen en gezamenlijk bouwen aan sociale cohesie. Hoewel onze bestaande locatie veel herinneringen en geschiedenis met zich meedraagt, voldoet deze niet langer aan de moderne eisen. De geplande nieuwbouw, gelegen aan het centraal gelegen Lovinckplein, zal niet alleen een praktisch gebouw worden, maar vooral een plaats waar de gemeenschap zich thuis voelt.

3. Missie en Visie

Onze missie is gericht op het versterken van sociale verbinding, participatie, educatie en welzijn. Onze visie omvat een multifunctioneel, modern en duurzaam gebouw dat ruimte biedt aan een breed scala van activiteiten en ontmoetingen, toegankelijk voor iedereen en volledig geïntegreerd in onze gemeenschap.

4. Uitgebreide Doelstellingen

Onze gedetailleerde doelen voor de komende jaren omvatten:

- De realisatie van een toekomstgericht, duurzaam gebouw.
- Uitbreiding en verdieping van ons activiteiten aanbod, inclusief nieuwe doelgroepen.
- Versterking en uitbreiding van samenwerkingsverbanden met lokale en regionale verenigingen en organisaties en het behartigen van hun belangen en bevorderen van hun activiteiten.
- Volledig transparante financiële exploitatie gericht op kostendekking.

- Vergroting van vrijwilligersparticipatie en zelfwerkzaamheid.
- Borging van volledige toegankelijkheid voor iedereen, inclusief mensen met beperkingen.

5. Organisatie en Bestuur

Ons bestuur bestaat nu uit:

- Ed Verschuuren (Voorzitter)
- Yvonne Lemmens (Secretaris)
- Joep Poels (Penningmeester)
- Ton Swinkels (Facilitaire Zaken)
- Dirk van de Ven (Activiteiten & Evenementen)

Ter versterking van ons bestuur willen we dit op (korte) termijn uitbreiden met onder andere de volgende functies:

- *Vacature (Communicatie en vrijwilligerscoördinatie)*
- *Vacature (Facilitaire Zaken)*
- *Vacature (Algemene zaken)*

6. Uitgebreid Activiteitenprogramma

Huidige activiteiten

De huidige activiteiten omvatten onder meer:

- Sociale en culturele ontmoetingen voor ouderen
- Diverse culturele evenementen (concerten, theater, carnaval)
- Breed scala aan jeugdactiviteiten (spelmiddagen, creatieve workshops, muziekopleiding)
- Sociale bijeenkomsten zoals dorpsvergaderingen en verkiezingen
- Recreatieve bijeenkomsten zoals biljarten, kienen en volksdansen

Nieuwe activiteiten (2025-2029)

- Dagbesteding en activiteiten in samenwerking met zorgaanbieders
- Educatief aanbod zoals cursussen, filmavonden en lezingen
- Activiteiten gericht op inclusiviteit en integratie van nieuwkomers en kwetsbare groepen
- Kookavonden voor doelgroepen (ouderen, alleenstaande jongeren, etc.)

7. Uitvoerig Nieuwbouwproject

Onze nieuwbouw van circa 1.450 m² biedt:

- Grote multifunctionele evenementenruimte
- Verschillende flexibele ruimtes voor cursussen en vergaderingen
- Specifieke kerkruimte voor religieuze en maatschappelijke doeleinden
- Kostendekkende horeca ter ondersteuning van activiteiten
- Duurzaam gebouw volgens BENG-standaarden
- Maximale toegankelijkheid voor personen met een beperking

Gedetailleerde Tijlijn nieuwbouw

Fase	Periode	Activiteiten
Ontwerpfase	2026	Definitief ontwerp, vergunningstraject
Aanbesteding	2027	Selectie en contractering bouwpartners
Bouwfase	2027-2028	Realisatie en monitoring bouwproces
Inrichtingsfase	Begin 2028	Interieur, techniek, gebruikstesten
Officiële opening	Zomer 2028	Feestelijke opening en ingebruikname

8. Financiële Strategie

Onze financiële strategie is volledig gericht op duurzaamheid en kostendekking. Huurinkomsten en horeca-inkomsten worden uitsluitend ingezet ter ondersteuning van maatschappelijke activiteiten en exploitatiekosten, zonder winstoogmerk. Een gezonde financiële buffer zal worden opgebouwd om eventuele toekomstige tegenslagen op te kunnen vangen. Opgebouwd vermogen zal daarom beperkt zijn tot deze buffer.

9. Samenwerking en Netwerk

Onze samenwerking strekt zich breed uit naar:

- Lokale verenigingen (KBO, De Peelklank, Vrouwenkracht Ysselsteyn, carnavalsvereniging, muziekkoren en orkesten)
- Dorpsraad, gemeente Venray, kerkelijke gemeenschap (Parochie Heilige Oda)
- Lokale horeca (afspraken ter voorkoming concurrentie)
- Regionale organisaties op gebied van zorg, educatie en welzijn

10. Vrijwilligersbeleid en Zelfwerkzaamheid

Onze vrijwilligers vormen het hart van onze organisatie. Wij organiseren trainingen, bijeenkomsten en speciale waarderingsmomenten om hun inzet te stimuleren en behouden. Zelfwerkzaamheid staat centraal in ons beleid.

11. Duurzaamheid en Toegankelijkheid

Wij kiezen voor maximale duurzaamheid, met bouw volgens de nieuwste BENG-normen. Ons gebouw wordt energiezuinig en ecologisch verantwoord gerealiseerd, met uitstekende toegankelijkheid voor mensen met een beperking.

12. Communicatie en Transparantie

We hechten aan transparante communicatie via onze website, sociale media, nieuwsbrieven en regelmatige bijeenkomsten. Onze financiën en activiteiten worden jaarlijks uitgebreid verantwoord.

13. Monitoring en Evaluatie

Continue monitoring en regelmatige evaluaties zorgen ervoor dat we blijven aansluiten bij de wensen van onze gemeenschap. Bijsturing vindt plaats op basis van directe feedback.

14. Conclusie

Dit uitgebreide beleidsplan geeft duidelijk richting aan ons streven om Stichting Gemeenschapshuis Ysselsteyn tot een sterk, duurzaam en toekomstgericht centrum van verbinding te maken, gedragen en gekoesterd door de gehele gemeenschap.